

Innovación tecnológica y reorganización del proceso de trabajo en la industria automotriz

Julio César Neffa y María Laura Henry

Universidad Nacional de Moreno (2024) - 275 páginas

ISBN: 978-987-782-072-0

Alejandro Gómez¹

Introducción

La obra de Neffa y Henry (2024) se inscribe en una tradición de análisis crítico del trabajo que, desde la teoría de la regulación, busca comprender las transformaciones recientes del capitalismo y sus impactos sobre la organización productiva y las condiciones laborales. Centrada en el caso de la industria automotriz, la investigación aborda la articulación entre innovación tecnológica, reorganización del proceso de trabajo, nuevas condiciones de los/as trabajadores/ras y políticas públicas, mostrando que estas dinámicas no son neutras ni universales, sino que se despliegan en contextos institucionales e históricos específicos.

Marco teórico: la teoría de la regulación

Uno de los aportes fundamentales del libro es la recuperación de categorías de la teoría de la regulación. El régimen de acumulación es entendido como el conjunto de formas mediante las cuales se articula la producción, la distribución y el consumo, garantizando la reproducción ampliada del capital. Por su parte, el modo de regulación refiere al entramado de normas, instituciones y compromisos sociales que, en medio de conflictos, permiten estabilizar relativamente ese régimen. La combinación de ambos define un modo de desarrollo, noción que permite comprender cómo las innovaciones técnicas y organizativas adquieren coherencia en un determinado contexto histórico (Boyer, 2016; Coriat, 1982; Neffa, 2020).

El Toyota Production System y la producción ajustada

Un capítulo central del libro está dedicado al estudio del *Toyota Production System* (TPS) y de la llamada producción ajustada (*lean production*). Este paradigma, que se expandió globalmente tras la crisis del fordismo, implica mucho más que la introducción de nuevas tecnologías: se trata de una reorganización integral del trabajo en torno a la producción “justo a tiempo” toyotista, la mejora continua (fi-

¹ Licenciado en economía, maestrando en desarrollo territorial y urbano, docente e investigador (UNO-UNLU). Identificador ORCID: <https://orcid.org/0009-0006-5540-8419>. Correo electrónico: alejandg.mez@gmail.com.

losofía *kaizen*), la polivalencia laboral y la eliminación de desperdicios (*muda*). Estos principios buscan aumentar la eficiencia, reducir costos y controlar de manera más estricta los tiempos y movimientos de los trabajadores.

Industria 4.0 y transformaciones laborales

La obra también problematiza la irrupción de la Industria 4.0, asociada a la digitalización, la automatización y la robotización. Neffa y Henry identifican tres tesis principales para analizar sus impactos en el empleo y las calificaciones laborales: la des cualificación, que enfatiza la pérdida de autonomía y la intensificación del control sobre los trabajadores; la recualificación, que plantea la necesidad de incorporar nuevas habilidades técnicas y digitales; y la polarización, que señala la segmentación creciente entre trabajadores altamente calificados y empleos precarizados de baja calidad.

Relaciones entre terminales y autopartistas

En el plano empírico, el libro aporta un análisis detallado de las relaciones entre las terminales automotrices y las empresas autopartistas. Se identifican dos situaciones contrastantes: en algunas, las terminales imponen exigencias de calidad y reducción de costos sin brindar apoyo, reproduciendo relaciones de dependencia asimétrica; en otras, se observa una asistencia más integral mediante capacitación, transferencia de tecnología y asesoría técnica. Esta heterogeneidad revela que las dinámicas de innovación no se distribuyen homogéneamente, sino que refuerzan desigualdades intrasectoriales que condicionan las posibilidades de desarrollo autónomo de las autopartistas.

El papel del Estado y las políticas públicas

El análisis de Neffa y Henry también subraya el rol de las políticas públicas en la configuración de la industria automotriz. Frente a la transición energética, la creciente concentración tecnológica y las crisis macroeconómicas recurrentes, la intervención estatal aparece como una condición indispensable para orientar la competitividad sin profundizar la precarización laboral. En ausencia de regulación, advierten los autores, las innovaciones corren el riesgo de traducirse en mayor segmentación y desigualdad social, reforzando la tensión entre competitividad y justicia social.

Conclusiones críticas

En definitiva, el libro de Neffa y Henry ofrece una lectura integral de la industria automotriz como parte de un modo de desarrollo neorregulado, caracterizado por la financiarización, la digitalización y la presión competitiva global. Sus aportes permiten comprender que la innovación tecnológica no puede disociarse de las condiciones institucionales y sociales que la encuadran, ni de las luchas en torno al trabajo y a la distribución de los beneficios del crecimiento. Por ello, la obra constituye

ye una referencia imprescindible para la discusión entre los beneficios de la introducción de las nuevas tecnologías y formas de organización del proceso de trabajo, su modo de regulación y sus consecuencias en las condiciones de trabajo en el ámbito de la industria automotriz.

Referencias

- Boyer, R. (2016). *La economía política de los capitalismos. Teoría de la regulación y de la crisis*. UNM Editora.
- Coriat, B. (1982). *El taller y el cronómetro*. Siglo XXI.
- Neffa, J. C. y de la Garza Toledo, E. (Coordinadores) (2020). *Trabajo y crisis de los modelos productivos en América Latina*. Buenos Aires: CLACSO.